



## VERBALE D'INCONTRO

Il 30 agosto 2022, le organizzazioni sindacali dei pensionati SPI CGIL, FNP CISL, UILP UIL di Bologna, insieme al gruppo "NO Barriere", si sono incontrati con il Presidente di Acer Marco Bertuzzi, e la Vice Presidente Raffaella Pannuti per definire sia le modalità di relazione, allo scopo di approfondire la condizione degli inquilini, in particolare anziani, fragili e/o con disabilità, sia per trattare i temi e le politiche relative all'abbattimento delle barriere, non solo architettoniche, ma culturali in senso lato.

Dopo aver illustrato il lavoro svolto negli anni dal gruppo "No Barriere", le organizzazioni sindacali hanno sottolineato il percorso effettuato dal 2020 al 2021 per ottenere l'impegno del Comune di Bologna a definire un Piano per l'eliminazione delle barriere architettoniche (PEBA), concluso con un atto di orientamento della Giunta Merola del 28/7/2021, che ha recepito il verbale d'accordo precedentemente sottoscritto dalle OO.SS. e dai quattro assessori di riferimento.

L'accordo sindacale sulla manovra di bilancio preventivo 2022 siglato con la nuova Amministrazione Comunale, ribadendo i contenuti dell'atto della Giunta precedente, ha previsto l'avvio della predisposizione del Piano entro il 2022.

A tale proposito, le parti hanno convenuto sull'importanza di raggiungere l'obiettivo di ottenere il PEBA, che, per la sua caratteristica di Piano organico, è in grado di affrontare, in termini di accessibilità universale, il superamento delle barriere anche all'interno delle strutture e degli edifici di edilizia popolare. In questo modo, Acer potrebbe definire un quadro complessivo degli innumerevoli interventi che effettua sul patrimonio edilizio che gestisce, anche per evitare che appaiano sporadici e casuali.

**Le parti sottolineano, inoltre, la necessità di estendere l'impegno a definire i PEBA in tutti i comuni della città metropolitana.**

Il Presidente di Acer, Marco Bertuzzi, pur nel rispetto delle reciproche autonomie, rileva un valore aggiunto nella collaborazione e nel confronto operativo con i Sindacati Pensionati. Inoltre, anche per confermare l'attenzione di Acer ai problemi di fragilità e sicurezza degli anziani, ha evidenziato una sperimentazione in atto, insieme a Lepida, finalizzata a introdurre sensoristica digitale di movimento per facilitare la vita quotidiana e l'assistenza di persone anziane e fragili che abitano in uno stabile di proprietà di Acer situato a Bologna.

Un investimento sulla moderna domotica che, anche se diffuso su ampia scala, non comporterebbe spese eccessive.

Allo scopo di fornire informazioni utili e aggiornate in tempo reale, i sindacati, in collaborazione con il Gruppo NO Barriere, hanno informato di aver aperto un nuovo sito web, [www.nobarriere.com](http://www.nobarriere.com), in sostituzione del precedente, meno rispondente alle esigenze attuali e che potrebbe essere implementato con le informazioni sul tema in oggetto fornite dalla stessa Acer.

**Le parti concordano, infine, sulla necessità di definire un Protocollo di relazioni sindacali e di impegni comuni in grado di favorire il monitoraggio e lo scambio di conoscenze sulla condizione delle persone anziane e disabili che vivono nelle case popolari, per aprire un confronto periodico sulle scelte che riguardano il tema dell'accessibilità all'interno e all'esterno degli edifici, per individuare strategie condivise, utili ad arricchire e meglio definire gli interventi che saranno previsti nel Piano di eliminazione delle barriere architettoniche (PEBA).**

Bologna, 10 ottobre 2022

SPI-Cgil

FNP-Cisl

UILP-Uil



ACER Bologna